

Strategian Ideameri, ryhmä 1

- One Stop Service
- Osallistumisen mittarointi ja tavoitteet
- Luopumista
- Yksittäisen työsuhteen kesto vuosien sijasta minuutteja
- Pohjoismaat ja Viro: Oma strategiaverkosto
- Sosiaalinen Media: Riesa vai mahdollisuus
- Miksi Juuri Minä?
- Ajatus, Ääni, Aika
- Miksi kokoustilassa on tuolit
- Slow Life –turismi: pistäydytään
- Iso hintalappu hetkestä Slow Lifea
- Valitaan köyhyys
- Niukkuus, Säästeliäisyys, Ekologisuus
- Verottaja säikähtää
- Keskity oleelliseen
- Muutos, luottamus, Diversiteettistrategia

Ryhmän jatkotuotos

Strategian Ykkösidea, ryhmä 2

One Stop Service

”Iso Veli Välittää ja Palvelee”

apua@yhdessäpaikassa.fi

(Anti –Orwell)

- Tiedetään Autetaan Välitetään
- Tieto kerätään kansalaisen tarpeen mukaan
- Yhdistetään suoraan oikeaan paikkaan
- Lähetetään oikeat linkit ja dokumentit





Ideameri, ryhmä 2

- GF / LF Global/Local Facilitating
- Plug Off Service
- Maksetaan tuloksista, ei ajasta
- Syys marja-/sieni Tyky-päivä, pakollinen
- Laadulliset mittarit
- Arvon jakamisen malli
- Suomi ITC –maailman Total Offline Experience Country
- One Stop Service (*ristipölytetty*)
- Arvon jakaminen, Keskinäisyys (yhtiö rakenne)
- Uusia ammattiryhmiä syntyy
- Muutos on turvallisuuden lähde
- Lainsäädännön muutokset uusille liiketoimintamalleille
- Eläkeläiset ideoimaan strategiaa
- Maksetaan tuloksista > laadulliset mittarit
- Roolinotto osaksi strategiaa
- Henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin ohjaus yrityksissä
- Uusi verkostoitumisen malli: Eläkeläiset – juniorit – johtajat
- Verkostojen ansaintalogiikkamalli
- Elämys Vesi / Offline –experience
- Hiljaisuusmyynti, hiljaisuustuote, Retriitti
- Taloyhtiöt laativat ympäristöstrategiat
- Superfood –tuote



- Bottom Up –johtajuus
- Strateginen ajattelu peruskoulun alaluokille
- Palkkaan ikälisien sijaan ikälennukset
- Kaikkeen ei tarvi osallistua, kuinka valita?
- Henkilökohtainen osallistumisstrategia
- Slow Life –liiketoiminta
- Oman roolin rajaaminen
- Kehitystyö ei erillinen työ vaan osa normityötä
- Kollektiivinen tietoisuus
- Tärkeät asiat?
- Itseohjautuvien yksilöiden yhteisö

Ryhmän jatko tuotos

Strategian Ykkösidea, ryhmä 1



Slow Life

Slow Life Business

- "Kovaa" liiketoimintaa uudella tavalla tehtynä
- Työajan käyttö
- Mentaalinen hitaus
- Keskitytään olennaiseen
- Yksilön arvojen huomioiminen
- Hitaus tuo lisäarvoa

Slow Life -palveluliiketoiminta

- Luontoretriitit
- Mindfulness –palvelut
- Vaihtoehto pikakulttuuri
- Akkujen lataaminen
- Myös pysyvämpi rytminvaihto

www.dazzle.fi