

# Instant Experiment työpaja

---



**Fasilitointi: MIND, Aalto-yliopisto, Anssi Tuulenmäki & Esa Reilio**

Iltapäivän aikana tuotetuista ideoista valittiin 2 (energisoiva johtaminen sekä slow) ideaa Instant Experiment työpajan aiheiksi.

Prosessi eteni seuraavasti:

- asian kuvaus + esittely
- käytännön kokeilu + esittely
- miten voi toteuttaa oikeasti: käytännön case (mitä, miten, miksi ei)
- konkreettisia toteutusideoita

Ennen varsinaista työskentelyä tämä sama prosessi tehtiin pareittain 3 minuutissa – mielenkiintoinen ja toimiva kokemus 😊

## Energisoiva johtaminen

- soveltamista experimentoitiin erityisesti haasteellisiin johtamistilanteisiin: vaikean asian käsittely työntekijän kanssa sekä tosiasioiden ja rehellisyyden mukaantuminen kriisitilanteissa johtamiseen

## Slow

- soveltamista experimentoitiin esimerkiksi palaverissa erilaisten mentaaliroolien omaksumiseen sekä ohjausryhmätyöskentelyn monipuolistamiseen

Erityisen antoisat keskustelut ja havainnolliset demonstraatiot saimme avaavan vs. sulkevan kielen käyttämisestä ryhmätilanteessa. Sulkevaa kieltä ("ei", "mutta", "pakko") käyttämällä oli vaikea saada ryhmänä tuloksia aikaiseksi ja puolestaan avaavalla ("ja lisäksi...") kielellä työskennellessä ryhmän energia ja tuottavuus kasvoivat ihan silmissä 😊

# Instant Experiment työpaja

