

Instant Experiment työpaja



Fasilitointi: MIND, Aalto-yliopisto, Anssi Tuulenmäki & Esa Reilio

Iltapäivän aikana tuotetuista ideoista valittiin 2 (energisoiva johtaminen sekä slow) ideaa Instant Experiment työpajan aiheiksi.

Prosessi eteni seuraavasti:

- asian kuvaus + esittely
- käytännön kokeilu + esittely
- miten voi toteuttaa oikeasti: käytännön case (mitä, miten, miksi ei)
- konkreettisia toteutusideoita

Ennen varsinaista työskentelyä tämä sama prosessi tehtiin pareittain 3 minuutissa – mielenkiintoinen ja toimiva kokemus 😊

Energisoiva johtaminen

- soveltamista experimentoitii erityisesti haasteellisiin johtamistilanteisiin: vaikean asian käsittely työntekijän kanssa sekä tosiasioiden ja rehellisyyden mukaantuminen kriisitilanteissa johtamiseen

Slow

- soveltamista experimentoitii esimerkiksi palaverissa erilaisten mentaaliroolien omaksumiseen sekä ohjausryhmätyöskentelyn monipuolistamiseen

Erityisen antoisat keskustelut ja havainnolliset demonstraatiot saimme avaavan vs. sulkevan kielen käyttämisestä ryhmätilanteessa. Sulkevaa kieltä ("ei", "mutta", "pakko") käyttämällä oli vaikea saada ryhmänä tuloksia aikaiseksi ja puolestaan avaavalla ("ja lisäksi...") kielellä työskennellessä ryhmän energia ja tuottavuus kasvoivat ihan silmissä 😊

Instant Experiment työpaja

