

Suomalaisten yritysten tulevaisuuden
menestystekijät -seminaari, Helsinki, 24.5.2007

**LUOTTAMUUSPÄÄOMA ON
SUOMEN SUURIN VAHVUUS.
LUJITETAAN SITÄ!**

Matti Viialainen
Apulaisjohtaja

Epäluottamus johtaa menetyksiin

- Kansalaissota 1918, itsenäisyyden katkera alku.
- Suuri lama 1991 - 1994, 13 %:n pudotus bkt:ssä.
- Paperiteollisuuden 7 vko:n yhteenotto 2005, miljardin menetys ja 1 %:n bkt:n lasku.

Luottamus tuo onnistumisia

- Talvi- ja jatkosota 1939 - 1944, yksimielisyys pelasti kansakunnan.
 - Tulopolitiikka 1968 - 2007, kasvua ja malttia.
 - Sateenkaarihallitus 1995, hämmästyttävä nousu lamasta.
 - Työeläkejärjestelmä, rahastoissa 118 mrd. €.

Onko vastakkainasettelun aika ohi?

- Pääosin kyllä, suomalaisen työn ja pääoman edut globaalitaloudessa pitkälti yhteiset.
- Silti aina myös eturistiriitoja ja eri näkemyksiä. Rikkaus ja eteenpäin vievä voima, jos hallittuja.
- Järjestäytyneet osapuolet helpottavat työn tulosten jakamisesta sopimista.
 - Uskonnolliset ja poliittiset fundamentalistiset ideologiat onneksi menettäneet kannatustaan sivistystason nousun myötä.
- Yksilöllisyys vahvistuu, mutta ei yhteisöllisyyden kustannuksella, täydentävät toisiaan.

Ay-liikkeen uusi asento

- Ensin kakku leivottava, siten syntyy jaettavaa. Talouden ja tuottavuuden kasvu palkansaajienkin hyvinvoinnin lähde.
- 17 toimialaa teki yhteisen raportin osana Vihriälän ns. globalisaatioraporttia vuonna 2006.
 - Yhteiset näkemykset mm: paperin tulevaisuustyö (Sailas), logistiikan raportti ja energia-alan vuoropuhelu.
- Ay-liike mukana Finnverassa, Tekesissä ja TeSissä. TE-keskusten kolmikannassa parantamisen varaa.
- Perheyrietykset ja SAK sekä STTK: yhteiset kannanotot suomalaisen omistajuuden puolesta, joulukuu 2006.

Vasemmiston itsetutkiskelu

- Vaalistrategia 2007 epäonnistui. Miksi?
 - Korosti vastakkainasettelua
 - Mustamaalasi kilpailijoita
 - Rakentui epäluottamukselle
 - Negatiivinen kampanja toi negatiivisen tuloksen
 - Korjausliikkeen aika
 - Maailmankuva 2000-luvulle
 - Rohkeutta uudistua, tarkistaa ”dogmeja”
 - Positiivinen näköala, tulevaisuuden usko
 - Luottamus ja johdonmukaisuus sekä yhteistyökyky
- Johtopäätöksillä aikamoinen merkitys koko Suomelle

Isot kysymykset

- Paikallisen sopimisen lisääminen, johdon ja luottamushenkilöiden vastuu ja valta korostuu.
- Voivatko työntekijät luottaa, että kyse sopimisesta eikä sanelusta?
- Miten tulopoliittikka ja ”makrotason” maltti sovitetaan päätösvallan hajauttamiseen?
- Hyvinvointipalvelujen turvaaminen vaatisi tuottavuuden tuntuva lisäystä myös julkisella sektorilla. Voiko tämä onnistua, jos pelkona väen vähentäminen?
 - Kuntareformi välttämätön, mutta pelko oman identiteetin menettämisestä viivästyttää hanketta.
 - Myös opetusjärjestelmä olisi järkeistettävä. Muutosvastarinta tässäkin vaikea voittaa.

Johtopäätöksiä

- Suomen menestystarina on ollut lähes ihme.
- Suorat puhevälit ja keskinäinen luottamus iso selitys menestyksellemme. Edellytykset:
 - Eliitti ei saa vieraantua kansasta, kohtuus kunniaan
 - Tasa-arvoinen koululaitos ja armeija salainen aseemme
 - Työn ja pääoman yhteisymmärrys ja kolmikantayhteistyö
 - poikkeuksellinen vahvuutemme, varjelkaamme sitä
- Ideologispoliittiset vastakohtaisuudet ylittävä hallitsemistapa, konsensus tärkeää.

Johtopäätöksiä

- Muutoksia tehtäessä perustelu ja motivointi sekä avoin ja suora puhe ratkaisevat onnistumisen.
- Luottamusmies yritysjohdon kumppani niin hyvän kuin huononkin sään aikana.
- Haasteena joustavuus. Aito luottamus mahdollistaa sen.
- Menestysstrategiaksi win-win asetelmien rakentelu sekä kansallisella, alueellisella että yritystasolla.
 - Työmarkkinoille suomalainen sovellutus Tanskan mallista.

Tervetullut työnantajanäkemys tuottavuudesta

”Jos työntekijöiltä vaaditaan tehokkuuden lisäämistä, niin parempi johtaminen on yksi väline siihen.”

Suomalaisen Työn Liiton puheenjohtaja Pekka Sairanen, Domus Oy
Kauppalehti 1.2.2005

Työntekijänäkemys Suomen pärjäämisestä

”Nykyistä korkeampaa laatua ja erittäin tuottavasti”

Metallityöväen Liiton neuvottelupäällikkö Jorma Löhman,
Pohjalainen 1.10.2004