



## win-win-win tulevaisuuspaja

win-win-win tulevaisuuspajaan kutsutaan edustajia **koko organisaatiosta** sekä lisäksi **asiakkaita, alihankkijoita, kumppaneita, rahoittajia** jne - siis tahoja, joille organisaatiosi tulevaisuuden menestys on tärkeää. Sidosryhmät auttavat organisaatiota innovoimaan uusia tapoja menestyä, sekä sitoutuvat samalla paremmin organisaation strategiaan, visioon ja tavoitteisiin.

### win-win-win tulevaisuuspajassa:

- luodaan historiallinen perspektiivi toimintaympäristöön, jossa organisaatio toimii
- analysoidaan tämän hetken toimintaympäristöä win-win-win näkökulmasta
- tutkitaan tulevaisuuden trendejä, muutostekijöitä ja hiljaisia viestejä
- innovoidaan organisaation **win-win-win** tulevaisuuden menestystekijöitä
- laaditaan organisaatiolle tulevaisuuden menestyskartta

### win-win-win tulevaisuuspajan periaatteita:

**Päähuomion kohteena tulevaisuus:** Organisaatioissa käytetään paljon aikaa seurantaan ja mittaamiseen ja toisaalta lyhyen aikavälin tavoitteiden asettamiseen. win-win-win tulevaisuuspajassa keskitytään tulevaisuuteen ja organisaation laajemman historiallisen tilanteen hahmottamiseen.

**Ennakkoluulottomuus:** Onnistuneessa win-win-win tulevaisuuspajassa on rento ja vapautunut luomisen ilmapiiri, jonne Dazzle tarjoaa fasilitointiammattitaitonsa ja ajatuksia ja innovointia herättäviä yllättäviäkin avauksia.

**Yhteisöllisyys:** Organisaation yhteisöllisyyttä vahvistaa yhteinen oivaltaminen ja tulevaisuuden luominen. Sidosryhmien osallistuminen vahvistaa läpinäkyvyyttä, sitoutumista ja laajentaa yhteisöllisyyttä tulevaisuuden win-win-win organisaation suuntaan.

Kutsu Dazzle fasilitoimaan win-win-win tulevaisuuspajanne

[www.dazzle.fi](http://www.dazzle.fi)